

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Investigador/a postdoctoral en modelització forestal i eco hidrològica

Referència: 25-07-00051

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) està cercant un/a investigador/a especialista en modelització forestal i eco hidrològica per a formar part del grup de recerca Boscos i Aigua. La persona seleccionada treballarà principalment en el marc del projecte REACTION, del programa Water4All 2023, que pretén avaluar els riscos que poden suposar els extrems hidroclimàtics pels serveis ecosistèmics d'aigua dolça, i desenvolupar una estratègia de gestió i mitigació d'aquests riscos.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 170 empleats, produeix >120 articles científics anuals i té una facturació d'aproximadament 9 mil. €/any. L'activitat de recerca del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 3) Dinàmica del Paisatge; i 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Setembre 2025.
2. Contracte modalitat activitats científic tècnic per 2 anys.
3. Jornada laboral completa: 37,5 hores/setmana, amb possibilitat de teletreball segons la normativa del CTFC (màxim 20 h/setmana).
4. El candidat estarà basat principalment al CTFC de Solsona i formarà part del grup de Boscos i Aigua del programa de Dinàmica i Planificació del Paisatge.
5. Categoria professional: Cap de grup. El salari brut anual s'ajustarà a la funció prevista i al perfil específic del candidat seleccionat (qualificacions i experiència), segons l'escala salarial del CTFC.

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

1. Aplicació de models eco hidrològics i de dinàmica forestal per a avaluar els riscos que tenen els extrems hidroclimàtics en els serveis ecosistèmics dels ecosistemes d'aigua dolça.
2. Contribuir a la diagnosi i determinació de la vulnerabilitat dels ecosistemes d'aigua dolça en relació a la seva exposició als episodis hidroclimàtics extrems.
3. Participar en el desenvolupament d'una estratègia de gestió i minimització del risc hidroclimàtic dels serveis ecosistèmics d'aigua dolça.

4. Contribuir en la redacció d'informes tècnics.
5. Contribuir en la publicació i difusió dels resultats en revistes científiques, reunions tècniques i activitats de transferència.
6. Coordinar paquets de treball i tasques de projectes de recerca relacionats amb la gestió forestal, la hidrologia i els serveis ecosistèmics a nivell català, nacional o internacional, incloent la interacció amb els grups d'interès.
7. Preparació de propostes de projectes de recerca.
8. Contribució a les activitats institucionals.
9. Qualsevol altra funció o tasca relacionada amb el lloc de feina que li sigui encomanada.

REQUISITS

1. Doctorat en Ecologia Forestal, Ciències Ambientals o alguna altra disciplina afí a la plaça que s'ofereix.
2. Experiència en ecohidrologia, gestió forestal i hidrologia forestal.
3. Experiència en programació i en ús de tècniques de modelització de paisatge, especialment en models ecohidrològics basats en processos.
4. Bones habilitats de comunicació i capacitat per interactuar de manera efectiva amb les parts interessades i els experts en ecosistemes fluvials.
5. Idiomes: domini de l'anglès, el català i el castellà, parlat i escrit.

CONDICIONS VALORABLES

1. Capacitat demostrable en la redacció de i publicació de documents tècnics/científics.
2. Trajectòria de participació en projectes de recerca nacionals i internacionals.
3. Experiència en projectes interdisciplinaris.
4. Experiència en la gestió i coordinació de projectes.

COMPETÈNCIES/HABILITATS

1. Habilitats de planificació i organització, juntament amb un alt grau d'autonomia.
2. Capacitat per a treballar en equip.
3. Capacitat per a treballar en equips multidisciplinaris.
4. Capacitat d'adaptació i predisposició per a assumir nous desafiaments.
5. Pensament crític i atenció al detall.
6. Autonomia i proactivitat.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: dep.personal@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>

El procés de selecció està a càrrec de la Responsable de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC i de l'àrea de la contractació. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php, en un termini fins el 22 de juliol de 2025 a les 14:00 h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d'aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l'adequat acompliment del lloc.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínims de la oferta. I condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre 2025	Inici del contracte.